



Who are Canada's most diverse, board ready candidates of 2013? It might be you.

The Canadian Board Diversity Council (CBDC) is accepting 2013 applications for the Diversity 50 – Canada's only national database of qualified, diverse candidates for corporate board of director appointments.

Diversity 50 is a new resource backed by nine leading Canadian CEOs that supports the Council's mandate to increase representation of candidates who reflect the diversity of the broader Canadian population. Diversity 50 is designed to help directors and their search firms identify new, diverse directors who are unknown to them but who have strong competencies that should be assessed against a board's requirements.

Each year, the Council will add 50 board-ready candidates to the Diversity 50 database, building the definitive resource for Corporate Canada. To select the Diversity 50 2013, the Council will collaborate once again with HSBC Canada President and CEO Paulo Maia, Deloitte Managing Partner and Chief Executive Frank Vettese, as well as TELUS President and Chief Executive Officer Darren Entwistle, Post Media President and Chief Executive Officer Paul Godfrey, IAMGOLD President and Chief Executive Officer Steve Letwin, Coast Capital

Savings President and Chief Executive Officer Tracy Redies, Norton Rose Canada Chairman Norman Steinberg, Hydro-Québec President and Chief Executive Officer Thierry Vandal, Suncor Energy President and Chief Executive Officer Steve Williams, and Iron Ore Company of Canada President and Chief Executive Officer Zoë Yujnovich. The Council will also continue its collaboration with GMI Ratings, a leading independent provider of global corporate governance ratings and research with a database of over 130,000 public company directors.

Corporate Directors, CEOs and search firm professionals are invited to access the Diversity 50 list by visiting the Council website at www.boarddiversity.ca. Corporate Directors of council member companies are invited to meet the Diversity 50 in-person at annual receptions held in Vancouver, Calgary, Toronto and Montréal.

Individual competencies are assessed on the following best-in-class criteria:

Key Competencies

Knowledge

Financial acumen; industry and business knowledge; public sector knowledge; pertinent functional expertise; understanding of corporate governance, i.e. due diligence, fiduciary duty

Skills

Strategic and critical thinking; decision making and effective judgment; relationship building and collaboration; communication

Behaviours

Integrity; trustworthiness; ethics and values; team player; courage; candor; interpersonal skills; constructiveness; inquisitiveness; organizational awareness; conflict resolution; availability for board and committee meetings

Please visit www.boarddiversity.ca/diversity-50 for details on self-nomination for Diversity 50 2013. Deadline is May 31, 2013





Qui sont les candidats diversifiés les plus pates au Canada à devenir administrateurs en 2013? Vous pourriez en faire partie.

Le Conseil canadien pour la diversité administrative (CCDA) accepte les candidatures de 2013 pour Diversité 50 – la seule banque canadienne de candidats diversifiés aptes à devenir des administrateurs.

Appuyée par neuf grands chefs de la direction d'entreprises canadiennes, l'initiative Diversité 50 est une nouvelle ressource créée dans le cadre du mandat du CCDA visant à accroître la présence de candidats qui reflètent la diversité de la population canadienne élargie. L'initiative Diversité 50 a pour but d'aider les administrateurs et leurs firmes de recrutement à trouver de nouveaux administrateurs diversifiés qui ne font pas partie de leurs réseaux mais qui sont dotés de solides compétences pouvant être évaluées en fonction des exigences des conseils.

Chaque année, le CCDA ajoutera 50 candidats aptes à occuper un poste d'administrateur dans la base de données de Diversité 50, contribuant ainsi à bâtir une ressource importante pour les entreprises canadiennes. Afin de sélectionner les candidats de 2013, le CCDA collaborera de nouveau avec Paulo Maia, président et chef de la direction de HSBC Canada; Frank Vettese, associé directeur général et chef de la direction de Deloitte; Darren Entwistle, président et chef de la direction de TELUS; Paul Godfrey, président et chef de la direction de Post Media; Steve Letwin, président et chef de la direction d'IAMGOLD; Tracy Redies, présidente et

chef de la direction de Coast Capital Savings; Norman Steinberg, président du conseil de Norton Rose Canada; Thierry Vandal, président-directeur général d'Hydro Québec; Steve Williams, président et chef de la direction de Suncor Energy; et Zoë Yujnovich, présidente et chef de la direction de la compagnie Iron Ore of Canada. Le CCDA poursuivra également sa collaboration avec GMI Ratings, un chef de file indépendant de la recherche et de la classification en gouvernance d'entreprise qui possède une banque de plus de 130 000 administrateurs de sociétés ouvertes.

Les administrateurs de sociétés, les chefs de la direction et les professionnels des firmes de recrutement sont invités à accéder à la liste des candidats de Diversité 50 en visitant le site Web du CCDA au www.boarddiversity.ca. Les administrateurs des entreprises membres du CCDA sont invités à rencontrer les candidats en personne lors de réceptions annuelles qui ont lieu à Vancouver, à Calgary, à Toronto et à Montréal.

Les compétences individuelles sont évaluées en fonction des critères d'excellence suivants :

Compétences clés

Connaissances

Expertise financière, connaissance du milieu industriel et des affaires, connaissance du secteur public, compétences fonctionnelles pertinentes, connaissance de la gouvernance d'entreprise (diligence raisonnable, responsabilité fiduciaire)

Aptitudes

Esprit critique et stratégique, capacité de prises de décision et jugement efficace, habiletés relationnelles et collaboration, communication

Comportements

Intégrité, fiabilité, éthique et valeurs, esprit d'équipe, courage, franchise, entegent, esprit constructif, curiosité, conscience de l'organisation, résolution de conflits, disponibilité pour les réunions du conseil et des comités

Veillez visiter www.boarddiversity.ca/fr/diversity-50 pour les détails sur le processus de candidature de Diversité 50 2013. Présentez votre candidature d'ici le 31 mai.

